



La Collaborazione

Sei nuovi strumenti per formare le persone e lavorare meglio insieme



MasterClass

DIGITAL BUSINESS TRAINING EXCELLENCE



La Collaborazione

Sei nuovi strumenti per formare le persone e lavorare meglio insieme

 **3 e 5 novembre 2020 | ore 15.00 - 17.00**

 **17 e 19 novembre 2020 | ore 15.00 - 17.00**

Chiedi a qualsiasi leader se la sua organizzazione apprezza la collaborazione e otterrai un sì clamoroso. Chiedi se le strategie adottate dall'azienda per incrementare la collaborazione hanno avuto successo e probabilmente riceverai una risposta diversa. Francesca Gino, scienziata comportamentale e professore presso la Harvard Business School, ha studiato centinaia di collaborazioni fallite e centinaia che invece hanno avuto successo.

Qual è la differenza? Uno dei problemi è che i leader pensano alla collaborazione in modo troppo limitato: come valore da coltivare ma non come abilità da insegnare. Le collaborazioni sostenute sono caratterizzate da comuni atteggiamenti mentali: ampio rispetto per i contributi dei colleghi, apertura alla sperimentazione delle idee degli altri e sensibilità per il modo in cui le proprie azioni possono influenzare il lavoro dei colleghi e il risultato della missione. Eppure questi atteggiamenti sono rari.

La Collaborazione

Sei nuovi strumenti per formare le persone e lavorare meglio insieme

Invece, la maggior parte delle persone mostra la mentalità opposta, diffidando degli altri e ossessionandosi per il proprio stato. Il compito dei leader è quello di incoraggiare l'attenzione verso l'esterno in tutti, sfidando la tendenza che ognuno di noi ha di mantenersi focalizzato su se stesso - ciò che vorremmo dire e raggiungere - invece di ciò che possiamo imparare dagli altri.

Per quanto scoraggiante possa sembrare, alcune organizzazioni hanno decifrato questo codice. In questa Masterclass, parleremo di tecniche che consentono sia ai leader che ai dipendenti di lavorare bene insieme, imparare gli uni dagli altri e superare le barriere psicologiche che ostacolano entrambi. C'è un tempo per ascoltare ed esplorare le idee degli altri, un tempo per esprimere le proprie e un tempo per criticare le idee e selezionare le migliori, quelle da perseguire.

AGENDA | **Prima giornata**

- Perché la collaborazione è così fondamentale per il successo organizzativo
- In che modo la collaborazione non è un valore da impartire ma un'abilità da sviluppare
- In che modo i leader possono creare sinergie nei loro team
- Quali comportamenti chiave sono necessari affinché la collaborazione sia veramente efficace
- Come essere membri di un'organizzazione che crea valore in qualsiasi interazione

AGENDA | **Seconda giornata**

- Cosa significa guidare efficacemente gli sforzi collaborativi
- Perché la leadership orizzontale è importante quanto la leadership verticale e ciò cosa comporta
- Come i leader possono allenare i loro Team verso il successo
- Quale commedia improvvisata può insegnarci qualcosa su una collaborazione efficace
- Come i leader possono sostenere la collaborazione nel tempo





**Francesca
Gino**

La professoressa Gino è una ricercatrice pluripremiata che studia il perché le persone prendono le decisioni che prendono sul lavoro e come i leaders e dipendenti possono avere una vita più produttiva, creativa e soddisfacente. È professoressa di economia aziendale presso la Harvard Business School e autrice, più recentemente, di “Talento ribelle: perché vale la pena infrangere le regole nel lavoro e nella vita”. La professoressa Gino è stata onorata come uno dei 40 migliori professori aziendali al mondo con meno di 40 anni e uno dei 50 pensatori manageriali più influenti al mondo da Thinkers 50. La professoressa Gino ha vinto numerosi premi per il suo insegnamento e per le sue ricerche. I suoi studi sono stati anche pubblicati su The Economist, The New York Times, Newsweek, Scientific American, Psychology Today e The Wall Street Journal, e il suo lavoro è stato discusso su National Public Radio e CBS Radio. La professoressa Gino fa regolarmente discorsi programmatici, offre programmi di formazione aziendale e ricopre ruoli di consulenza per aziende e organizzazioni no profit in tutto il mondo.

Quota di iscrizione €300+iva

Singola Partecipazione

La quota di iscrizione è finanziabile con i FONDI INTERPROFESSIONALI.

La nostra struttura organizzativa è sempre al **servizio delle imprese** nel monitorare e utilizzare le opportunità offerte dai diversi **fondi interprofessionali**, offrendo supporto a partire dalla selezione e iscrizione al Fondo più in linea con le loro esigenze.

Per informazioni, pacchetti personalizzati e opportunità di finanziamento scrivere a info@challengenetwork.it



ROME | MILAN | BELGRADE | DUBAI | RIO
MADRID | LONDON | ISTANBUL | ATHENS



www.challengenetwork.it | info@challengenetwork.it